

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора ГБПОУ КАТК

С.В. Пирожков

ПЛАН

мероприятий по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2022 году

№	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Сроки реализации
1.	Выявление групп риска: - категорий выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся с дальнейшим трудоустройством, лиц, закончивших службу в рядах армии), - профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства)	Зав. отделением. ведущий преподаватель специальности. куратор	Сентябрь, май 2022 года
2.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации, составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников	Ведущий преподаватель специальности. педагог-психолог	В течении года
3.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовке с учетом меняющегося рынка труда.	Заместитель директора, куратор	В течении года
4.	Актуализация банка вакансий для выпускников (на регулярной основе)	Заместитель директора	Октябрь, май 2022 года
5.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий на сайте техникума; сайтами «Работа в России»)	Куратор	По плану работы с ЦЗН
6.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2022г.	Заместитель директора	Ежемесячно по состоянию на 1 число
7.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства	Заместитель директора	В течении года
8.	Организация и проведение мероприятий направленных на развитие предпринимательских навыков и	Заместитель директора	В течении года

	компетенций студентов выпускных групп, выпускников		
9.	Содействие в заключении договоров о целевом обучении путем информирования работодателей Пермского края (информационные письма, встречи, совещания)	Ответственные за практику, заместитель директора	Январь-февраль
10.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Социальный педагог	Июнь-август 2022 года
11.	Консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, выявление профессиональных планов и намерений (возможных направлений профессиональной деятельности с учетом индивидуальной психологической обобщенности и т.д.)	Педагог-психолог	В течении года
12.	Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Заместитель директора	В течении года
13.	Использование ресурсов Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» для трудоустройства выпускников	Руководители практик (по согласованию)	В течении года

Целевые показатели

Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя
Процент трудоустройства выпускников в течение 2-х лет после окончания ОУ	%	ППСЗ-55% ППКРС-45%
Наличие электронной базы вакансий; количество проведенных мероприятий	Да/нет	Да
Количество проведенных мероприятий, содействующих трудоустройству выпускников	Шт.	10