

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Кунгурский автотранспортный колледж»

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
профессионального образования
Министерством образования и науки
Пермского края



И.В. Бочаров

УТВЕРЖДЕНО

Советом ГБПОУ КАТК
протокол №7 от 27.09.2018 г.



Директор ГБПОУ КАТК

А.В. Жебелев

**Программа модернизации
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Кунгурский автотранспортный колледж»
на 2018-2021 гг.**

Кунгур, 2018

ПАСПОРТ

программы модернизации государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Кунгурский автотранспортный колледж»
на 2018-2021 гг.

Наименование программы	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский автотранспортный колледж» на 2018-2021 гг. (далее Программа)
Основание для разработки	Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, одобренная Координационным Советом по среднему профессиональному образованию и науки Российской Федерации 25.04.2018. Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года №1642; Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Министерства образования и науки Российской Федерации, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-вн); Приоритетный проектом «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9)
Кем принята	Советом ГБПОУ КАТК протокол №7 от 27.09.2018 г.
Разработчики	Педагогический коллектив колледжа
Исполнители	Административный и педагогический коллектив колледжа. Студенты и родители, социальные партнеры
Цели и задачи	Цель: формирование в колледже современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала для устранения дефицита

	<p>квалифицированных специалистов и рабочих кадров в Пермском крае.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. 2. Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся колледжа.
Стратегическое направление	Формирование колледжа как современного учреждения системы среднего профессионального образования, соответствующего перспективным потребностям инновационной экономики Пермского края.
Этапы реализации	<p>2018-2021 гг.</p> <p>I этап 2018 г.:</p> <p>Анализ текущего состояния развития колледжа. Разработка мероприятий и проектов, направленных на реализацию Программы.</p> <p>II этап 2019-2021 гг.:</p> <p>Реализация запланированных мероприятий, промежуточный контроль, своевременная коррекция содержания Программы.</p> <p>III этап – 2021 г.:</p> <p>Анализ и обобщение достигнутых результатов и определение дальнейших перспектив.</p>
Финансирование программы	Финансирование программы модернизации колледжа осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования и за счет средств от приносящей доход деятельности.
Ожидаемые результаты	Главный ожидаемые результат – создание инновационной системы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, а также специалистов среднего звена, стабильно обеспечивающей кадровые потребности экономики Пермского края.
Система организации и контроля за выполнением	Управление Программой осуществляет директор колледжа. Контроль исполнения программы осуществляет педагогический коллектив и социальные

программы

партнеры. Общий контроль осуществляет Министерство образования и науки Пермского края.

ГБПОУ «Кунгурский автотранспортный колледж» - профессиональная образовательная организация, реализующая основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; дополнительные профессиональные программы и программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих.

Основной целью деятельности колледжа является образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и профессиональное обучение на основе лицензии и свидетельства о государственной аккредитации.

Кунгурский автотранспортный колледж является одним из старейших заведений Урала. Кунгурское техническое Губкина училище было открыто в 1877 году. Основатель учебного заведения А.С. Губкин – купец первой гильдии, Почетный гражданин города Кунгура.

На протяжении истории существования учебное заведение неоднократно меняет статус в соответствии с потребностями народного хозяйства страны.

В 1977г. за достигнутые успехи в подготовке специалистов для народного хозяйства и в связи со 100-летием Кунгурский автотранспортный техникум награжден орденом «Знак Почета».

С 1992 года техникум приказом Российского государственного автотранспортного концерна – РОСАВТОТРАНС от 25.08.1992г. № 15 преобразован в Кунгурский автотранспортный колледж.

Кадровый потенциал образовательной организации является одной из составляющих по обеспечению качества подготовки специалистов, рабочих. Квалификация преподавательского состава соответствует кадровому обеспечению дисциплин по подготовке каждой специальности и профессии.

Базовое образование педагогов соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Многие преподаватели специальных дисциплин и профессиональных модулей имеют стаж работы по специальности (профессии) на предприятиях отрасли.

Учебно-воспитательный процесс в колледже осуществляется по адресу: 617471, Пермский край, г. Кунгур, ул. Просвещения, 9.

Лицензия: серия 59ЛО1 №0004009, регистрационный №6066 от 07.05.2018 г., выданная Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

Свидетельство государственной аккредитации № 485 Серия ПК от 08.05.2015, регистрационный номер (ОГРН) № 1025901886450.

4

Колледж реализует профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования:

- Подготовки специалистов среднего звена:

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (базовая и углубленная подготовка) с получением рабочей профессии слесарь по ремонту автомобилей.

08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов (базовая подготовка) с получением рабочей профессии дорожный рабочий.

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) (базовая подготовка) с получением рабочей профессии диспетчер автомобильного транспорта.

09.02.04 Информационные системы (по отраслям) (базовая подготовка) с получением рабочей профессии оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин.

- Подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

23.01.03 Автомеханик

В марте 2018 года получена лицензия на право реализации программ среднего профессионального образования, входящим в список ТОП-50:

09.02.07 Информационные системы и программирование.

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.

Материально-техническая база колледжа включает в себя комплекс из 11 зданий общей площадью 16948 м², расположенных на площади 70999 м².

В составе комплекса:

- учебный корпус - 5601,3 м²,

- учебные мастерские - 1931,3 м²

- учебный гараж - 1599 м²,

- 36 кабинетов и лабораторий,

- легкоатлетический манеж 3204 м²,

- актовый зал на 420 посадочных мест,

Общая площадь учебно-лабораторных помещений учебного корпуса составляет 3477,6 м².

Перечень программных мероприятий

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями			
1	Разработка и реализация проекта по созданию СЦК по компетенции (R 22) «Реверсивный инжиниринг»	1 квартал 2019 г.	Создан специализированный центр компетенций
2	Создание инфраструктуры для подготовки специалистов по компетенциям WSR: - «Инженерная графика «САД» - «Экспедирование грузов» - «Реверсивный инжиниринг» - «Геодезия»	2019 г. 2019 г. 2019 г. 2020 г.	Созданы условия в соответствии с инфраструктурными листами компетенций. Обеспечено ежегодное участие студентов в региональном этапе чемпионата WSR
3	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена по профессиям и специальностям ТОП-50: - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	2019 г. 2019 г.	Создана инфраструктура для подготовки кадров
4	Создание и оснащение площадок для проведения экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям в формате демонстрационного экзамена на уровне, соответствующем WSR: - по специальности 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) - по специальности 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	2019 г. 2020 г.	Создана инфраструктура, обеспечивающая условия для современного оценивания результатов на уровне, соответствующем WSR

5	<p>Лицензирование востребованных специальностей, профессий.</p> <p>Из перечня ТОП-50:</p> <p>- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки)</p> <p>По заявкам работодателей:</p> <p>- 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики</p>	<p>2019 г.</p> <p>2019 г.</p>	<p>Созданы условия для подготовки специалистов по актуальным специальностям и из перечня ТОП-50</p>
6	<p>Заключение договоров о сетевом взаимодействии и создании площадки дистанционного обучения</p>	<p>2018 г.</p>	<p>Заключены договоры с Пермским строительным колледжем. Созданы условия для дистанционного обучения</p>
7	<p>Разработка и реализация проекта по созданию базовых учебных кафедр на предприятиях отрасли по специальностям:</p> <p>Из перечня ТОП-50:</p> <p>23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;</p> <p>23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики;</p> <p>23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей</p> <p>23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте</p> <p>08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов</p>	<p>2019-2021 гг.</p> <p>2019 г.</p> <p>2020 г.</p> <p>2019 г.</p> <p>2020 г.</p>	<p>Созданы базовые учебные кафедры на предприятиях:</p> <p>- МАТП «Кунгуравтотранс»</p> <p>- Группа компаний УралАвтоИмпорт</p> <p>- Центральная диспетчерская служба администрации г. Кунгура Пермского края</p> <p>- ООО «Мобильные кадры страны»</p> <p>- ООО «Дорожник»</p>

8	Заключение договоров о сотрудничестве с работодателями в направлении совместного использования материально-технической базы: - Диагностическое оборудование - Оборудование для диагностики и ремонта транспортного электрооборудования и автоматики - Оборудование для кузовных работ - Оборудование для лаборатории материаловедения и технической механики - Оборудование и машины по механизации дорожно-строительных работ	2019-2021 гг.	Заключены договоры с предприятиями:
		2021 г.	- Группа компаний УралАвтоИмпорт
		2019 г.	- ИП Вахрушев А.Г.
		2019 г.	- ООО «Кунгурский машзавод»
		2020 г.	- ООО «Дорожник»

Индикаторы реализации программы

№	Индикаторы	Ед. измерения	2019	2020	2021
1	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс России	Ед.	1	1	1
2	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	Ед.	1	2	2
3	Количество компетенций регионального чемпионата Ворлдскиллс России «Молодые профессионалы», в которых участвует колледж	Ед.	3	4	5
4	Объем средств, направленных на развитие материально-технической базы	Тыс. руб.	165,0	165,0	165,0
5	Объем средств, направленных на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	Тыс. руб.	15,0	15,0	15,0
6	Объем средств, направленных на приобретение оборудования для учебных лабораторий	Тыс. руб.	100,0	100,0	100,0
7	Объем средств, направленных на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторной базы	Тыс. руб.	50,0	50,0	50,0
8	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к	Ед.	5	7	8

	реализации программ подготовки кадров, включая основные профессиональные образовательные программы из перечня ТОП-50 программы профессионального обучения и программы дополнительного профессионального образования				
9	Количество созданных базовых учебных кафедр на предприятиях отрасли	Ед.	2	4	5

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
2. Формирование кадрового потенциала и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс			
1	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WSR: - по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей - по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей - по специальности 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	2019 г. 2020 г.	Своевременно подготовленные эксперты
2	Подготовка экспертов для специализированного центра компетенций по компетенции «Реверсивный инжиниринг»	2019 г.	Своевременно подготовленные эксперты
3	Организация стажировок преподавателей профессиональных циклов специальностей и мастеров производственного обучения на предприятиях отрасли	2018-2021 гг.	Повысили квалификацию в форме стажировки на предприятиях отрасли не менее 60% педагогического состава. Работодатели вовлечены в процесс подготовки кадров
4	Повышение квалификации преподавателей и мастеров ПО, реализующих программы СПО из перечня ТОП-50	2018-2021 гг.	Повысили квалификацию 100% преподавателей и мастеров ПО, реализующих программы СПО из перечня ТОП-50
5	Организация освоения	2018-2021 гг.	Увеличение количества

	работниками колледжа инновационных образовательных технологий и методов обучения, направленных на совершенствование практической подготовки		педагогов, занятых внедрением инновационных технологий и методов обучения
6	Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направления деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям	2018-2021 гг.	Работодатель участвует в реализации образовательной программы
7	Разработка и реализация проекта «Наставничество» в колледже с целью профессионального роста педагога, обмена лучшими практиками, адаптации молодых преподавателей	2018-2021 гг.	Созданы условия для педагогов для обмена лучшими практиками
8	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников колледжа	2018-2021 гг.	Созданы условия для самореализации педагогов, трансляции передового опыта
9	Разработка и реализация профориентационного проекта «Профи+» для повышения привлекательности рабочих профессий и специальностей среди школьников, расширение аудитории будущих абитуриентов	2019-2021 гг.	Заключены договоры о сетевом взаимодействии в рамках реализации проекта «Профи+» с общеобразовательными учреждениями города, налажена работа по профессиональному самоопределению абитуриентов

Индикаторы реализации программы

№	Индикаторы	Ед. измерения	2019	2020	2021
1	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин) экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	2	3
2	Численность педагогических кадров (преподавателей специальных дисциплин)	Чел.	2	4	6

	экспертов демонстрационного экзамена				
3	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Чел.	0	1	2
4	Количество мероприятий, проведенных с применением инновационных технологий проведения занятий в общем числе внеаудиторных мероприятий, проведенных педагогическими работниками	%	60	70	80
5	Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии с общеобразовательными учреждениями города и района	Ед.	8	12	15

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а так же по программам профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ			
1	Обновление основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2018-2021 гг.	Обновлены все реализуемые профессиональные образовательные программы СПО, в том числе профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, обеспечены условия их реализации
2	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50	2019-2021 гг.	Обеспечены условия для приема абитуриентов по профессиям и специальностям (в соответствии с ежегодным государственным заданием), в том числе из перечня ТОП-50
3	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных	2018-2021 гг.	Создана база данных оценочных и диагностических средств по образовательным программам

	программ		
4	Аккредитация площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия	2019-2021 гг.	Аккредитованы 2 площадки проведения демонстрационных экзаменов
5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	2019-2021 гг.	Проведено 8 демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия
6	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах Ворлдскиллс	2018-2021 гг.	Подготовлены обучающиеся колледжа для участия в региональном чемпионате Ворлдскиллс Россия в 7 компетенциях
7	Организация площадки проведения Чемпионата	2019-2021 гг.	Созданы условия для организации площадки с целью проведения регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия по компетенции «Реверсивный инжиниринг»

Индикаторы реализации программы

№	Индикаторы	Ед. измерения	2019	2020	2021
1	Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и по актуализированным ФГОС	%	14	40	60
2	Выполнение государственного задания на подготовку квалифицированных кадров	%	100	100	100
3	Доля студентов призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, в общей численности обучающихся	%	10,0	12,0	15,0
4	Количество студентов, призеров регионального чемпионата WSR	%	2	3	4
5	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов	Ед.	5	6	7
6	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года	%	50	50	50

	после выпуска				
7	Количество программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	%	1	2	3
8	Проведение семинаров, консультаций, форумов, конференций, «круглых столов» по вопросам системы оценки качества профессионального образования	Кол-во в год	2	5	8
9	Доля количества выпускных квалификационных работ, выполненных по заявкам работодателя	%	100	100	100

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
4. Создание социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности			
1	Развитие программы воспитания в колледже, ориентированной на создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся	2019-2021 гг.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения и преступления, увеличение количества студентов, занятых в социальном проектировании, волонтерских движениях
2	Создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности; организация работы обучающихся в творческих объединениях и лабораториях колледжа)	2019-2021 гг.	Созданы условия для развития обучающихся колледжа творческих способностей путем их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности. 100-% охват внеаудиторной занятостью
3	Организация социально-педагогического сопровождения студентов, требующих особого внимания и социальной поддержки	2019-2021 гг.	Своевременная диагностика социальных проблем. Налаженный механизм межведомственного взаимодействия в решении проблемных

			ситуаций и профилактики асоциальных явлений
4	Разработка и реализация проекта «Родительский университет» с целью привлечения родительской общественности как социального партнера в организации образовательного процесса.		Увеличено количество родителей – активных участников образовательного процесса

Индикаторы реализации программы

№	Индикаторы	Ед. измерения	2019	2020	2021
1	Доля обучающихся, вовлеченных в коллективную творческую деятельность в общем количестве обучающихся	%	50	60	70
2	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности	%	10	15	15
3	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение в общей их численности	%	10	20	30
4	Количество проведенных семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи	Ед.	5	6	7
5	Доля обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, в общем количестве обучающихся	%	1	1	1
6	Доля родителей – активных участников образовательного процесса	%	10	15	20



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

13 (тринадцать) листа

директор ГБПОУ КАТК

А.В.Жебелев

«05» сентября 2018 г.