

Министерство образования и науки Пермского края

государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Кунгурский автотранспортный колледж»
(ГБПОУ КАТК)

П Р И К А З

01.02.2022 г. № 31-осн

О внесении изменений в Положение об оплате
труда работников ГБПОУ КАТК

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановлением Правительства Пермского края от 1 апреля 2014 г. № 214-П «Об утверждении Положения о системе отплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края в сфере образования и внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Пермского края»:

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кунгурский автотранспортный колледж» (далее – Положение):

1.1. Стимулирующие выплаты основному персоналу ГБПОУ КАТК (приложение 2.3.к Положению) дополнить следующим:

«Педагог-психолог:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (в рублях или процентах к окладу)
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты	Отсутствие дисциплинарных взысканий	1.1. Организация и проведение мероприятиями для детей, состоящих на учете в ПДН ОВД, группе риска, СОП – 10% за каждое мероприятие	ежемесячно	Согласно критериям эффективности
		1.2. Своевременная и качественная подготовка, оформление и предоставление отчетов, характеристик обучающихся – 20%	ежемесячно	
		1.3. Своевременное выполнение поручений руководства колледжа по исполнению писем, запросов Министерства образования и науки	ежемесячно	

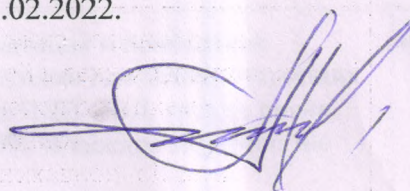
1.1.Высокие результаты работы куратором	Отсутствие дисциплинарных взысканий	<p>Пермского края, других организаций в сжатые сроки – 30%</p> <p>1.4.Обеспечение консультативной, диагностической, коррекционной, реабилитационной деятельности специалистов, работающих с детьми, состоящими на учете в ПДН ОВД, группе риска, СОП, и их семьями - 10%</p> <p>1.1.1.Посещаемость в курируемой учебной группе: Пропуски учебных занятий по неуважительным причинам до 3 час. в месяц на одного обучающегося в среднем по группе – 10 % (ежемесячная)</p> <p>1.1.2. Подтвержденное документально участие обучающихся курируемой группы в муниципальных секциях, клубах, кружках с занятостью в них не менее 4 час. в неделю – 0,4 % за каждого обучающегося, отвечающего указанному требованию (ежемесячная)</p> <p>1.1.3. Обеспечение участия 95% обучающихся группы в мероприятиях по плану колледжа - 5% (ежемесячная)</p> <p>1.1.4. Подготовка сведений по реализации программ индивидуальной профилактической работы со студентами группы риска - 3% за каждую программу (по факту предоставления)</p> <p>1.1.5. Создание карт пед. наблюдения - 0,5% за созданную карту на каждого студента (по факту предоставления) - 1 карта</p>	<p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно</p> <p>ежемесячно</p>	Согласно критериям эффективности
2.Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие дисциплинарных взысканий	2.1. Отсутствие конфликтов, жалоб, замечаний контролирующих органов, должностных лиц – 10%	ежемесячно	Согласно критериям эффективности

выплаты	ных взысканий			размером не ограниче ны
4. Премииальные выплаты по итогам работы	Безупречное выполнение должностных обязанностей	4.1. По итогам работы за месяц (в т.ч. по результатам докладов, отчетов) 4.2. По итогам работы за квартал 4.3. По итогам работы за год	Ежемесячно ежеквартально ежегодно	Максимальным размером не ограниче ны
5. Выплата за выслугу лет, стаж непрерывной работы	Наличие выслуги лет, стажа непрерывной работы	Выслуга лет, стаж непрерывной работы: Свыше 3 до 8 лет - 10% Свыше 8 до 13 лет - 15% Свыше 13 до 18 лет - 20% Свыше 18 до 23 – 25 % Свыше 23 лет - 30%	ежемесячно	Согласно критериям оценки эффективности
6. Выплаты за дистанционную работу	На основании соглашения	6.1. Выполнение должностных обязанностей в режиме дистанционной работы (с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в информационных системах, программах) – 10% 6.2. Руководство/организация дистанционной работы педагогических или иных работников – 25%	ежемесячно	Согласно критериям оценки эффективности

».

1. Инженеру-программисту Карачеву И.Н. в установленный срок разместить изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ КАТК на сайте колледжа в сети Интернет.
2. Лаборанту Постанововой К.А. обеспечить предоставление настоящего приказа в ГКУ «ЦБУиО» в соответствии с Соглашением об оказании услуг по ведению бухгалтерского (бюджетного), налогового, статистического учета, планированию финансово-хозяйственной деятельности и составлению отчетности.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.02.2022.

Директор



А.М. Грязных